



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ซึ่งเป็นไปตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส โดยการรายงานผลการดำเนินการเป็นไปตามมาตรการต่าง ๆ ที่โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้ประกาศให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทราบและถือปฏิบัติเพื่อมุ่งหวังให้โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้มีการปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงเรียนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงเรียน ส่งผลให้โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ 2566	1-2
2. ผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	2-3
3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น	4-12
4. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	13-15
5. แนวทางการติดตามการปฏิบัติงานของ โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ในปีงบประมาณ 2566	15-20
6. รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ 2566	21-27
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	28

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ได้ มุ่งเน้น ให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็น สำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

แนวทางการประเมิน

1. แหล่งข้อมูลในการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย 3 แหล่ง ดังนี้

- 1.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 1.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ นับตั้งแต่ในปีพ.ศ. 2564 เป็นต้นมา
- 1.3 เว็บไซต์หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อ สาธารณะ

2. เครื่องมือในการประเมิน

- 2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- 2.2 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- 2.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

3. กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

- 3.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำไว้
- 3.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำไว้
- 3.3 เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

4.1 การเก็บรวบรวม ข้อมูลแบบ Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เป็นการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

4.2 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ External Integrity and Transparency Assessment (EIT) เป็นการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

4.3 การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ Open data Integrity and Transparency Assessment (OIT) เป็นการดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบคำถามในระบบ ITAS

2. ผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 92.07 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ผลคะแนนจากด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ 99.79 คะแนน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ 99.60 และด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ 81.30 คะแนน

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2563	90.21	-	-
2565	92.07	+1.86	1.86

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีค่าคะแนนเท่ากับ 92.07 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดเรียงลำดับ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA
2	การใช้งบประมาณ	99.71	AA
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.28	AA
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	100.00	AA
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.22	AA
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.21	AA

8	การปรับปรุงการทำงาน	99.76	AA
9	การเปิดเผยข้อมูล	74.57	C
10	การป้องกันการทุจริต	87.50	A

หมายเหตุ: คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	ระดับ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน 9 ตัวชี้วัด และไม่ผ่านการประเมิน 1 ตัวชี้วัด จาก 9 ตัวชี้วัด ที่ผ่านการประเมินมี 1 ตัวชี้วัดคือตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต อยู่ในระดับ A และตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์คือตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ที่สถานศึกษาควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดีขึ้นเพื่อให้อยู่ในระดับ AA โดยตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า 95 มีดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูล (มีคะแนนเฉลี่ย 74.57)

โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารต่างๆ ให้ผู้คนสามารถเข้าถึงและทราบข้อมูล ซึ่งอาจเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับองค์กร บุคคล หรือเหตุการณ์ต่างๆ ภายในหรือภายนอก การเปิดเผยข้อมูลมีความสำคัญในหลายด้าน เช่น การเปิดเผยข้อมูลช่วยเพิ่มความโปร่งใสและเชื่อถือในองค์กรหรือหน่วยงาน ช่วยให้ผู้ใช้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถตัดสินใจในเรื่องต่างๆ อย่างถูกต้องและมีเหตุผล ช่วยในการติดตามและการบริหารจัดการ การติดตามผลและการบริหารจัดการในการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารกับประชาชนและสื่อมวลชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน และการสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

2. การป้องกันการทุจริต (มีคะแนนเฉลี่ย 87.50)

โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ต้องดำเนินการ และวางมาตรการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาเพื่อป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา โดยการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ถูกต้อง ความซื่อสัตย์ ที่เป็นฐานรากที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต การอบรม การสอนและกิจกรรมที่เน้นพัฒนาความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมจะช่วยสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต สร้างความร่วมมือ ประสานงาน สร้างเครือข่ายการตรวจสอบในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการสร้างระบบการรายงานและการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตให้ดีขึ้น มีการตรวจสอบและการลงโทษอย่างจริงจัง ผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างจริงจัง

การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต่อการปฏิบัติงานของตนเองเป็นไปตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอน ระเบียบ และระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ	

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	99.71	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต่อการใช้งบประมาณของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการใช้งบประมาณของราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส	ควรให้ความสำคัญในเรื่องการใช้งบประมาณของทางราชการให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการของสถานศึกษา และมีการกำกับติดตาม ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาได้ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ มอบหมายงานอย่างเหมาะสมและประเมินผลอย่างเป็นธรรม	

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.28	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในสถานศึกษาในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้งาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก ซึ่งพบว่าโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) มีการใช้ทรัพย์สินทางราชการเพื่อ	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) มีกระบวนการในการขออนุญาตใช้-คืน ทรัพย์สินทางราชการที่ชัดเจน สะดวก บุคลากรรับทราบและสามารถปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

				ประโยชน์ของทางราชการอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามกฎระเบียบ ไม่มีการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมถึงรักษาทรัพย์สินของทางโรงเรียนเป็นอย่างดี	
--	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านทุจริตอย่างจริงจัง มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต มีการจัดอบรม ให้ความรู้ในด้านการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ให้ความสำคัญในเรื่องการสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.22	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการของ โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด จะเห็นได้ว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการ การดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบการเรียกรับสินบน	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ต้องพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้เอื้อและอำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและการให้บริการ และเทคโนโลยีการสื่อสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงงานบริการของสถานศึกษา รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลสาธารณะให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เพิ่มช่องทางติดต่อที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถานศึกษามากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	99.21	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการของ โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสถานศึกษาต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมถึงมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) สร้างช่องทาง การรับรู้ ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อคุณภาพการให้บริการ สามารถติดต่อสอบถาม ข้อเสนอแนะ และการ ร้องเรียนการทุจริตของ ผู้บริหาร ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการ สื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย อย่าง มี ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.76	AA	ผ่าน	ผลจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการในประเด็นการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานรวมถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และขั้นตอนกระบวนการในการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พบว่าโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการ และกรอบระยะเวลา	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ตามขั้นตอนกระบวนการ และกรอบระยะเวลา มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มาติดต่อ รวมไปถึงงานเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเกิดความสะดวกรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	74.57	C	ไม่ผ่าน	ผลจากการประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ในส่วนของข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดอย่างสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น Website ของโรงเรียน Face book Fan Page ของโรงเรียน ช่อง Youtube ของโรงเรียน รวมถึงการประชาสัมพันธ์การเปิดเผยของมูล OIT ให้สาธารณชนรับรู้ แต่ทั้งนี้การที่ได้ผลคะแนนการประเมินต่ำอาจเป็นเพราะการเข้าถึงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนไม่เพียงพอ ทั้งนี้ทางโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)จะปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้น	โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) นำผลการประเมินมาปรับปรุงช่องทางและข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เข้าถึงได้ง่ายขึ้นเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ยที่ได้	ระดับ	ผล	การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	87.50	A	ผ่าน	ผลจากการประเมินข้อมูลจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) เพื่อเปิดเผยแพร่ดำเนินงานต่าง ๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ 1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 2) มาตรการภายในเพื่อการป้องกันทุจริต จะเห็นว่าจากผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 87.50 คะแนน ระดับ A ผ่าน ซึ่งทางโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันทุจริตและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในสถานศึกษา จะได้ว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) ได้คะแนนในระดับที่สูงขึ้น คือ 100.00 ระดับ AA ผ่านเกณฑ์	โรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นผลให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประสบความสำเร็จ แต่ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลนั้นผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจจะยังเข้าถึงข้อมูลได้ไม่เพียงพอทำให้ผลการประเมินส่วนนี้ยังได้ไม่ถึงระดับ AA ซึ่งทางโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) จะดำเนินการปรับปรุงการให้บริการ และช่องทางการเข้าถึงข้อมูลให้มากขึ้น

4. แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตอนมดแดง (บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยได้ดำเนินการตามภาพรวม ดังนี้

ประเด็นตัวชี้วัด	ภารกิจงานที่ต้องดำเนินการ	ระยะเวลา	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำ/ปรับปรุง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ 2. จัดทำช่องทางการให้บริการ สอบถามติดต่อเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ 3. จัดอบรมให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่งานเงิน พัสดุ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 	ตุ ล า ค ม 2 5 6 5 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานงบประมาณ
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำหลักเกณฑ์ ขึ้นตอน กระบวนการในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินที่ชัดเจน สะดวก และมีขั้นตอนการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยนาระบบเทคโนโลยีมาควบคุมกำหนด 	ตุ ล า ค ม 2 5 6 5 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานทั่วไป
คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและการให้บริการ และเทคโนโลยีการสื่อสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงงานบริการของสถานศึกษา 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลสาธารณะให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน เปิด 	ตุ ล า ค ม 2 5 6 5 - กันยายน 2566	บริหารงานวิชาการ บริหารงานงบประมาณ บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป

	โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถานศึกษามากขึ้น		
การพัฒนาระสิทธิภาพการสื่อสาร	1. เพิ่มช่องทางให้การรับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ	ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานทั่วไป
การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน 2. รวบรวมขั้นตอนการปฏิบัติงาน งานบริการต่าง ๆ และจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน การดำเนินงานบริการของหน่วยงาน	ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานวิชาการ บริหารงานงบประมาณ บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป
การเปิดเผยข้อมูล	1. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ในส่วนของข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรมประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สม่ำเสมอ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น Website ของโรงเรียน Face book Fan Page ของโรงเรียน ช่อง Youtube ของโรงเรียน 2. การประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูล OIT ให้สาธารณะชนรับรู้	ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานวิชาการ บริหารงานงบประมาณ บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป
การป้องกันการทุจริต	1. จัดทำ ปรับปรุง แผนการดำเนินการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้รับทราบโดยทั่วกัน 2. ส่งเสริม ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง กำหนดมาตรการภายในเพื่อการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการกิจกรรมต่าง ๆ	ตุลาคม 2565 - พฤษภาคม 2566	บริหารงานวิชาการ บริหารงานงบประมาณ บริหารงานบุคคล บริหารงานทั่วไป

สำหรับการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งอยู่ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการปรับปรุงการทำงาน ของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)ป จึงได้แยกภารกิจและวิธีการที่ต้องดำเนินการ โดยมอบหมายฝ่ายงานผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ลำดับ	ข้อมูล	ฝ่ายงานผู้รับผิดชอบ	จำนวนข้อ
1	O31 O32 O33 O34 O35	บริหารงานวิชาการ	5
2	O11 O12 O13 O19 O20 O21 O22	บริหารงานงบประมาณ	7
3	O10 O14 O23 O24 O25 O26	บริหารงานบุคคล	6
4	O1 O2 O3 O5 O7 O8 O9 O15 O16 O17 O18 O27 O28 O29 O36 O37 O38	บริหารงานทั่วไป	16
5	O4 O6 O30 O39 O40 O41 O42 O43	ทุกฝ่าย	8

5. แนวทางการติดตามการปฏิบัติงานของ โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ในปีงบประมาณ 2566

โดยการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปี 2566 ดังนี้

1. แต่งตั้งครูและบุคลากรผู้รับผิดชอบที่กำกับตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมินการดำเนินงาน การบริหารองค์กร ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
 2. ครูและบุคลากรผู้รับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายและดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลา โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้
 - 2.1 จัดทำข้อมูลในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบให้เรียบร้อย
 - 2.2 นำข้อมูลที่ตนเองรับผิดชอบและจัดทำเสร็จแล้วส่งให้เจ้าหน้าที่ หรือครูผู้รับผิดชอบ ICT เพื่อลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียน
 - 2.3 ครูและบุคลากรผู้รับผิดชอบเข้าไปตรวจสอบข้อมูลในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบบนเว็บไซต์ของโรงเรียนว่ามีอยู่และเป็นปัจจุบัน
 - 2.4 ให้ฝ่ายเลขานุการครูผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เข้าไปตรวจดูข้อมูลติดตามทั้งหมดให้เป็นปัจจุบัน และรายงานให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทราบ
 - 2.5 ให้ฝ่ายเลขานุการครูผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งคณะทำงานทราบถึงความคืบหน้าในการประชุมแต่ละครั้ง

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการแก้ไขจุดที่เป็นจุดอ่อน/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษาเป็นเรื่องสำคัญที่ช่วยสร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นให้กับประชาชน ดังนี้คือแนวทางที่สามารถนำมาใช้เพื่อการเปิดเผยข้อมูลของสถานศึกษา:</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูล: สถานศึกษาควรมีนโยบายที่กำหนดขั้นตอนและมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการระบุว่าข้อมูลใดที่สามารถเปิดเผยและข้อมูลใดที่ต้องรักษาความลับ ระบุและจัดรูปแบบข้อมูล: ระบุข้อมูลที่มีความสำคัญและเหมาะสมที่จะเปิดเผย จัดรูปแบบข้อมูลให้เป็นแบบที่ง่ายต่อการเข้าถึงและเข้าใจ ใช้แพลตฟอร์มเทคโนโลยี: ใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล อาจเป็นเว็บไซต์ของสถานศึกษาหรือแพลตฟอร์มสื่อสังคม ประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร: สถานศึกษาควรแสดงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลผ่านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารกับประชาชน ใช้สื่อต่าง ๆ เช่น การแจ้งข่าวสาร การแสดงผลการดำเนินงาน หรือรายงานผล 	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> นายเอกพันธ์ จินดาเนตร นายบุรินทร์ จันทวี นางสาวบุษยา ศรีวรรณ <p>กำหนดแล้วเสร็จ</p> <p>พฤษภาคม 2566</p>	<p>ควบคุม กำกับ ติดตามโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> นายวุฒินันท์ แสงทอง <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานในทุกการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการแก้ไขจุดที่เป็นจุดอ่อน/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p>การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)</p>	<p>5. เน้นความโปร่งใสและความถูกต้อง: ข้อมูลที่เปิดเผยควรเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนและความไม่เชื่อมั่น</p> <p>6. การให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล: จะต้องมีการรักษาความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลที่มีลักษณะเป็นข้อมูลส่วนตัวหรือข้อมูลที่เป็นความลับ</p> <p>7. ให้สิทธิและการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล: ประชาชนควรได้รับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล แต่ในบางกรณีอาจจะต้องมีการควบคุมเพื่อรักษาความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย</p> <p>8. ตอบสนองต่อคำถามและข้อสงสัย: สถานศึกษาควรมีการตอบสนองต่อคำถามและข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับข้อมูลที่เปิดเผย</p> <p>9. การรายงานผลการเปิดเผยข้อมูล: สถานศึกษาควรรายงานผลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถติดตามและตรวจสอบได้</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลเป็นกระบวนการที่ส่งผลให้มีความโปร่งใสและเชื่อมั่นในสถานศึกษา การใช้แนวทางดังกล่าวจะช่วยให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษาและประชาชนทั้งสิ้น.</p>	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> นายเอกพันธ์ จินดาเนตร นายบุรินทร์ จันทวี นางสาวบุษยา ศรีวรรณ <p>กำหนดแล้วเสร็จ พฤษภาคม 2566</p>	<p>ควบคุม กำกับ ติดตามโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> นายวุฒินันท์ แสงทอง <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานในทุกการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการแก้ไขจุดที่เป็นจุดอ่อน/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
การป้องกันการทุจริต	<p>มาตรการ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และ สพฐ. 2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) 3. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) 4. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) เสนอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ให้ความเห็นชอบ 5. ประกาศใช้แผนและแจ้งให้ครู บุคลากร และนักเรียนทราบ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บุคลากร นักเรียน และประชาชนทั่วไป เข้าใจและรับมือกับปัญหาได้ดียิ่งขึ้น 	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายมานพ บุญกอ 2. นายบุรินทร์ จันทวี 3. นายเจษฎายุทธ ราษฎร์ <p>กำหนดแล้วเสร็จ</p> <p>พฤษภาคม 2566</p>	<p>ควบคุม กำกับ ติดตามโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายปัญญา จันทสิงห์ <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานในทุกการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการแก้ไขจุดที่เป็นจุดอ่อน/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p>การป้องกันการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>การป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาเป็นเรื่องสำคัญที่มีไว้เพื่อสร้างป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาไม่ให้เกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นน้อยที่สุดโดยมีแนวทางดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ถูกต้อง สถานศึกษาควรสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมค่านิยมทางจริยธรรมและความซื่อสัตย์นี้คือฐานรากที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต 2. การศึกษาและการอบรม คณะครูและบุคลากรที่ทำงานในสถานศึกษาควรได้รับการอบรมเกี่ยวกับวิธีการรู้จักและป้องกันการทุจริต การเข้าใจถึงสาเหตุและผลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตจะช่วยให้การประสานงานกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหา. 3. สร้างเงื่อนไขการทำงานที่เปิดเป็นกฎการทำงานที่ชัดเจนและเป็นกฎเป็นสิ่งสำคัญ เช่น กฎเรื่องการคัดค้านการทุจริต ระเบียบวินัยเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสม และเป็นต้น 4. สร้างระบบการรายงานและการสนับสนุน ให้บุคลากรประชาชนทั่วไป มีช่องทางในการรายงานกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และต้องมีการดำเนินการตามนโยบายที่เหมาะสมเพื่อรับมือกับปัญหานี้ๆ 	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายมานพ บุญกอ 2. นายบุรินทร์ จันทวี 3. นายเจษฎายุทธ ราตรี <p>กำหนดแล้วเสร็จ</p> <p>พฤษภาคม 2566</p>	<p>ควบคุม กำกับ ติดตามโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายปัญญา จันทสิงห์ <p>รองผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานในทุกการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)
เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นจุดอ่อน	มาตรการแก้ไขจุดที่เป็นจุดอ่อน/ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดแล้วเสร็จ	การกำกับติดตามและรายงาน
การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	<p>5. การสร้างเครือข่ายและการตรวจสอบ สถานศึกษาควรมีการสร้างเครือข่ายกับสถานศึกษาอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการป้องกันการทุจริต และควรมีระบบการตรวจสอบเพื่อติดตามและตรวจพบปัญหาที่เกิดขึ้น</p> <p>6.การส่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ให้ครู บุคลากร นักเรียน และประชาชนทั่วไปเข้าร่วมในกระบวนการต่างๆ เช่น การประชุม และกลุ่มทำงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เพื่อให้รู้สึกว่าจะสามารถมีส่วนร่วมและมีอิทธิพลในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นได้</p> <p>7. การสร้างเครื่องมือและแหล่งข้อมูลเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับความผิดปกติทางจริยธรรมและการทุจริตสามารถช่วยให้ครู</p>		

**รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ 2566**

โรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังได้จัดทำและประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2566 และแจ้งเวียนให้บุคลากรในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังชาติและถือปฏิบัติตามมาตรการโดยเคร่งครัดซึ่งประกอบด้วยมาตรการ การเปิดเผยข้อมูล และมาตรการการป้องกันการทุจริต (มาตรการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานและมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วนและพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นและมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน โดยผู้อำนวยการโรงเรียนแล้วฝ่ายบริหารงานทั้ง 4 ฝ่าย รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมฝ่ายบริหารในการประชุมประจำเดือน

โรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังได้ขับเคลื่อนการดำเนิน การและนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2566 สู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบเป็นรูปประธรรม ซึ่งขอรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช 2566 ดังนี้

1. รายงานผลการขับเคลื่อน และนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2566 สู่การปฏิบัติ

2. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2566 แต่ละมาตรการมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 รายงานผลการขับเคลื่อนและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2566 สู่การปฏิบัติ

2.1.1 ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2566

2.1.2 แต่งตั้งผู้กำกับติดตามผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

2.1.3 แจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและคำสั่งแต่งตั้งผู้กำกับติดตามผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละมาตรการให้กับครูและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

2.1.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังโดยผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดงบ้านดงบังและหัวหน้างานทั้ง 4 ฝ่าย รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุม ประจำเดือน

มาตรการ	ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	<p>1. กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูล: สถานศึกษาควรมีนโยบายที่กำหนดขั้นตอนและมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการระบุว่า ข้อมูลใดที่สามารถเปิดเผยและข้อมูลใดที่ต้องรักษาความลับ</p> <p>2. ระบุและจัดรูปแบบข้อมูล: ระบุข้อมูลที่มีความสำคัญและเหมาะสมที่จะเปิดเผย จัดรูปแบบข้อมูลให้เป็นแบบที่ง่ายต่อการเข้าถึงและเข้าใจ</p> <p>3. ใช้แพลตฟอร์มเทคโนโลยี: ใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล อาจเป็นเว็บไซต์ของสถานศึกษาหรือแพลตฟอร์มสื่อสังคม</p>			✓	<p>1. กำหนดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลและรูปแบบข้อมูลที่เหมาะสม ภายใต้ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>2. ให้แพลตฟอร์มออนไลน์ website ของโรงเรียน Face Book Fan Page, Youtube, line Application เข้ามามีส่วนช่วยในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของทางโรงเรียน</p>	<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>1. นายเอกพันธ์ จินดาเนตร</p> <p>2. นายบุรินทร์ จันทวี</p> <p>3. นางสาวบุษยา ศรีวรรณ</p>	

มาตรการ	ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	<p>4. ประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร: สถานศึกษาควรแสดงความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลผ่านทาง การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารกับประชาชน ใช้สื่อต่าง ๆ การแจ้งข่าวสาร การแสดงผลการดำเนินงาน หรือรายงานผล</p> <p>5. เน้นความโปร่งใสและความถูกต้อง: ข้อมูลที่เปิดเผยควรเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนและความไม่เชื่อมั่น</p> <p>6. การให้ความสำคัญกับความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล: จะต้องมีการรักษาความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลที่มีลักษณะเป็นข้อมูลส่วนตัวหรือข้อมูลที่เป็นความลับ</p>			✓		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้รับผิดชอบ 1. นายเอกพันธ์ จินดาเนตร 2. นายบุรินทร์ จันทวี 3. นางสาวบุษยา ศรีวรรณ	

มาตรการ	ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	<p>7. ให้สิทธิและการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล: ประชาชนควรได้รับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล แต่ในบางกรณี อาจจะต้องมีการควบคุมเพื่อรักษาความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัย</p> <p>8. ตอบสนองต่อคำถามและข้อสงสัย: สถานศึกษาควรมีการตอบสนองต่อคำถามและข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับข้อมูลที่เปิดเผย</p> <p>9. การรายงานผลการเปิดเผยข้อมูล: สถานศึกษาควรรายงานผลเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชน เพื่อให้ผู้สนใจสามารถติดตามและตรวจสอบได้</p>			✓		<p>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นายเอกพันธ์ จินดาเนตร 2. นายบุรินทร์ จันทวี 3. นางสาวบุษยา ศรีวรรณ 	

มาตรการ	ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	<p>1. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และ สพฐ.</p> <p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)</p> <p>3. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง)</p> <p>4. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) เสนอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ให้ความเห็นชอบ</p>			✓	<p>1. จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2565 ที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนาและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 และ สพฐ.</p>	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้รับผิดชอบ	<p>1. นายมานพ บุญกอ</p> <p>2. นายบุรินทร์ จันทวี</p> <p>3. นายเจษฎายุทธ ราตรี</p>

มาตรการ	ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามมาตรการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
	5. ประกาศใช้แผนและแจ้งให้ครูบุคลากร และนักเรียนทราบ และร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บุคลากร นักเรียน และประชาชนทั่วไป เข้าใจและรับมือกับปัญหาได้ดียิ่งขึ้น			✓	<p>2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง)</p> <p>3. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง)</p> <p>4. นำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนดอนมดแดง (บ้านดงบัง) เสนอให้ผู้อำนวยการโรงเรียน</p>	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้รับผิดชอบ	<p>1. นายมานพ บุญกอบ</p> <p>2. นายบุรินทร์ จันทวี</p> <p>3. นายเจษฎายุทธ ราตรี</p>

					ดอนมตแดง(บ้านดง บัง) ให้ความเห็นชอบ 5. ประกาศใช้แผน และแจ้งให้ครู บุคลากร และ นักเรียนทราบ และ ร่วมดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้อง การทุจริต บุคลากร นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป เข้าใจและร่วมมือกับ ปัญหาได้ดียิ่งขึ้น		
--	--	--	--	--	---	--	--

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

โรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อ แก้ไขปัญหาข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องไขเร่งด่วน เพื่อพัฒนาในประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งมีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค

1. มีระยะเวลาในการจัดทำมาตรการและการขับเคลื่อนการดำเนินการที่กระชั้นชิด ทำให้การเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการอาจจะมีประสิทธิภาพไม่ดีเท่าที่ควร
2. งบประมาณ และทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างจำกัด

ข้อเสนอแนะ

1. ควรแจ้งและชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ
2. ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอในการดำเนินงาน

การประชุมนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ 2565 ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนดอนมดแดง(บ้านดงบัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No Gift Policy



ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1



ขยายผลสู่โรงเรียนในเครือข่ายสถานศึกษา



การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ใช้บริการ





โรงเรียนดอนหมดแดง(บ้านดงบัง)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน